



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Bianchi - Melacrino - Morelli"
Reggio Calabria



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

REGIONE CALABRIA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 117 DEL 26 FEB. 2024

Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, ai sensi dell'art. 2 comma 1, del Decreto Legge n.150 del 10.11.2020, convertito con modificazioni della Legge 30 dicembre 2020 n.181, e del Decreto del Commissario ad acta per la realizzazione del piano di rientro dai disavanzi del servizio sanitario della Regione Calabria n. 57 del 17.5.2022, n. 4 del 5.1.2023, n. 193 del 10.7.2023 e n. 25 del 29.1.2024.

OGGETTO: Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la formazione di due graduatorie (Graduatoria "A" Medici Specializzati - Graduatoria "B" Medici Specializzandi) – Area Medica e delle Specialità Mediche – disciplina: Oncologia – dalla quale reperire Dirigenti Medici a cui conferire incarico a tempo determinato per sostituzione di personale assente a vario titolo presso l'U.O.C. di Oncologia del Grande Ospedale Metropolitano. **Approvazione Bando.**

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Giuliana Curcio

Il Dirigente U.O.S.
Gestione Giuridica Risorse Umane e Concorsi
Dot.ssa Rossana Anastasi

Il Direttore
U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione
Dott. Antonio Vegliante

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che il presente atto deliberativo non comporta costi e/o spese per l'Azienda.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
Dott. Francesco Araniti

FAVOREVOLE
DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.
(Dott. Francesco Araniti)

FAVOREVOLE
DIRETTORE SANITARIO F.F.
(Dott. Salvatore Maria Costarella)

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Visti

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della Legge 23 ottobre 1992 n. 421”;
- il Decreto Legge del 13 settembre 2012 n. 158 “Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute” convertito, con modificazioni, in Legge 8 novembre 2012, n. 189 e ss.mm.ii.;
- i CC.CC.NN.LL. vigenti dell’Area della Dirigenza Medica;
- il D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483 “Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 “Norme Generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;
- i decreti del Ministero della Sanità 30.01.1998 e 31.01.1998 e s.m.i., con i quali sono state approvate le tabelle relative alle specializzazioni equipollenti ed affini previste dalla disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;
- il Decreto Ministeriale del 1 agosto 2005 e ss.mm.ii, avente ad oggetto “*Riassetto delle Scuole di specializzazione di area sanitaria*”, che ha individuato le scuole di specializzazione di Area Sanitaria, il profilo specialistico, gli obiettivi formativi ed i relativi percorsi didattici suddivisi in aree e classi;
- la Legge n. 145/2018, art. 1, commi 547, 548 548-bis, e s.m.i che prevede la possibilità per i medici regolarmente iscritti a partire dal secondo anno del corso di formazione specialistica di partecipazione ai concorsi pubblici per dirigente medico, con collocazione in graduatoria separata e la possibilità di essere assunti secondo le condizioni previste dalla medesima normativa;

Richiamati

- la delibera del Commissario Straordinario n. 615 del 30/09/2022 relativa al fabbisogno di personale e piano delle assunzioni per l’anno 2022 e presa atto DCA n. 113 del 06/09/2022;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 658 del 14/10/2022 relativa al fabbisogno di personale e piano delle assunzioni per l’anno 2022, rettifica ed integrazione della delibera n. 615 del 30/09/2022;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 704 del 3/11/2022 dall’oggetto: “ *Piano del fabbisogno del personale e piano delle assunzioni per l’anno 2022 – integrazione della deliberazione n. 658 del 14/10/2022*”;
- il D.C.A. n. 165 del 29/11/2022, dall’oggetto:” *Piano dei fabbisogni di personale e piano delle assunzioni nelle Aziende del S.S.R. per l’anno 2022 – Grande Ospedale Metropolitano Bianchi Melacrino Morelli di Reggio Calabria – Delibera n. 704 del 3/11/2022 avente ad oggetto: “Piano dei fabbisogni di personale e piano delle assunzioni per l’anno 2022 – integrazione della delibera n. 658 del 14/10/2022*”;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 799 del 13/12/2022 dall’oggetto: “*Presa atto del D.C.A. n. 165/2022*”;
- la delibera del Commissario straordinario n. 185 del 15/03/2023 con la quale è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025;

- la delibera n. 639 del 13/9/2023 relativa alla ripartizione dei posti letto;

Dato atto che

- il DL n. 78/2009, convertito con modificazione dalla Legge n. 102/2009, ha prescritto, tra l'altro, la necessità di tutelare, ai sensi dell'art. 120 della Costituzione, l'erogazione delle prestazioni sanitarie comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza;
- l'Azienda è l'unico HUB della Provincia ed in quanto tale è tenuta ad assicurare i LEA e le prestazioni sanitarie in emergenza per le quali occorre adeguare l'organizzazione prevenendo disfunzioni che possano provocare il rischio della sospensione o riduzione del servizio pubblico fondamentale per il bacino di utenza della Città Metropolitana di Reggio Calabria;
- occorre garantire la prosecuzione dei servizi sanitari dei LEA e l'emergenza per i quali è assolutamente necessario mantenere e potenziare il personale sanitario già assegnato alle singole strutture dell'Azienda in mancanza del quale, queste ultime, si troverebbero nell'impossibilità di garantire l'assistenza con pregiudizio del servizio;
- si rende necessario garantire le prestazioni di urgenza ed emergenza ed evitare riduzione dell'attività della U.O.C. di Oncologia essenziale per la *mission* aziendale, con rischio di interruzione di pubblico servizio;

Dato atto, altresì, che, ai sensi della normativa vigente e delle direttive regionali in materia di utilizzo delle graduatorie:

- ✓ è stata verificato sul sito della Regione Calabria - Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio Sanitari, Sezione "*Graduatorie concorsi aziende del SSR*" la presenza di graduatorie valide per il profilo di Dirigente medico – disciplina: Oncologia;
- ✓ che con nota prot. n. 21569 del 28/8/2023, è stato chiesto alle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere della Regione Calabria la presenza di graduatorie valide relativamente alle figure professionali richieste;
- ✓ che solo l'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro ha dato riscontro alla nota prot. 21569/2023 e, con note prot. n. 22156 del 4/9/2023 e n. 23645 del 21/9/2023, ha concesso l'utilizzo della graduatoria concorsuale per dirigente medico nella disciplina Oncologia approvata con delibera n. 1265 del 23/11/2022;
- ✓ con delibera n. 758 del 27/09/2023 è stata approvata la convenzione tra l'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro e il Grande Ospedale Metropolitan per l'utilizzo da parte del G.O.M. della graduatoria di merito per il reclutamento di n. 1 (uno) posto di dirigente medico a tempo indeterminato, disciplina: Oncologia;
- ✓ a seguito della sopra citata delibera n. 758/2023, il dott. Anghelone Annunziato ha accettato l'incarico a tempo indeterminato quale Dirigente Medico presso questo G.O.M.;

Preso atto che

- il Direttore del Dipartimento Emato-Oncologico e Radioterapico con nota prot. n. 42375 del 20/11/2023, autorizzata in calce dal Direttore Sanitario Aziendale f.f. con prot. n. 42533 del 21/11/2023, ha chiesto la sostituzione a tempo determinato di due Dirigenti Medici per le necessità della U.O.C. di Oncologia a fronte della perdurante carenza di organico e l'impossibilità di sopperire alle esigenze di sostituzione di personale medico assente dal servizio a vario titolo;

Considerato che

- a seguito della richiesta sopra indicata con nota prot. 31890 del 12/12/2023 è stata richiesta all'A.S.P. di Catanzaro l'Addendum alla convenzione di cui alla delibera 758/2023;
- che con nota prot. n.32941 del 21/12/2013 l'A.S.P. di Catanzaro ha concesso l'Addendum alla convenzione di cui alla delibera 758/2023;
- con la delibera n. 1107 del 28/12/2023 è stata approvata l'Addendum alla convenzione tra l'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro e il Grande Ospedale Metropolitano per un ulteriore utilizzo per n.2 dirigenti medici da reclutare a tempo determinato;
- che in data 23/1/2024 sono stati convocati i candidati idonei della graduatoria concessa dall'ASP di Catanzaro;
- che con verbale del 25/1/2024 si è preso atto che la convocazione è andata deserta, in quanto i candidati convocati non si sono presentati;

Ritenuto necessario indire nuovo Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la formazione di due graduatorie (Graduatoria "A" Medici Specializzati - Graduatoria "B" Medici Specializzandi) per reperire Dirigenti Medici – Area Medica e delle Specialità Mediche – disciplina: Oncologia – a cui conferire incarico a tempo determinato per sostituzione di personale assente a vario titolo presso la U.O.C. di Oncologia;

Precisato che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda;

Propone al Commissario Straordinario dell'atto deliberativo come sopra formulato attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico - procedurale e la conformità agli obiettivi

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la motivata proposta di delibera del Direttore della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione riferita all'oggetto;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 20896 del 19/05/2022 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dott. Salvatore Maria Costarella;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 20897 del 19/05/2022 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dott. Francesco Araniti;

Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale ff.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

Di prendere atto della nota del Direttore del Dipartimento Emato-Oncologico e Radioterapico, prot. n. 42375 del 20/11/2023, autorizzata in calce dal Direttore Sanitario Aziendale f.f. con prot. n. 42533 del 21/11/2023, con la quale ha chiesto la sostituzione a tempo determinato di due Dirigenti Medici per le necessità della U.O.C. di Oncologia a fronte della perdurante carenza di organico e l'impossibilità di sopperire alle esigenze di sostituzione di personale medico assente dal servizio a vario titolo;

Di approvare l'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la formazione di due graduatorie (Graduatoria "A" Medici Specializzati - Graduatoria "B" Medici Specializzandi) per reperire Dirigenti Medici – Area Medica e delle Specialità Mediche – disciplina: Oncologia – a cui conferire incarico a tempo determinato per sostituzione di personale assente a vario titolo presso la U.O.C. di Oncologia;

Di riservarsi di nominare una commissione ad hoc di valutazione per la procedura de quo;

Di demandare al Direttore U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione gli adempimenti di competenza;

Di notificare, copia del presente provvedimento, al Direttore del Dipartimento Oncoematologico e Radioterapico;

Di precisare che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Gianluigi Scaffidi

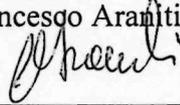


ALBO PRETORIO ONLINE

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questo Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli" con Rep. N. 40 del 27 FEB. 2024 e vi è rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 27 FEB. 2024

Il Direttore Amministrativo Aziendale f.f.
(Dr. Francesco Araniti)



Trasmessa al Dipartimento Salute e Welfare

Il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li ____ / ____ / ____

SCHEMA AVVISO

Codice: AV 01-ONCO-2024 - Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la formazione di due graduatorie per Dirigenti Medici – Area Medica e delle Specialità Mediche – disciplina: Oncologia – dalla quale reperire Dirigenti Medici a cui conferire incarico a tempo determinato per sostituzione di personale assente a vario titolo presso l’U.O.C. di Oncologia di questo Grande Ospedale Metropolitano.

L’U.O.C. di Oncologia svolge ruolo di HUB nell’ambito di questo Grande Ospedale Metropolitano reggino per la porzione meridionale della Regione Calabria.

Lo stato giuridico ed economico del rapporto di lavoro inerente l’eventuale incarico a tempo determinato sarà regolato dalle norme contrattuali nazionali e aziendali vigenti e secondo il previsto tabellare economico.

In applicazione all’art. 7 del DLgs 165/2001 e ss.mm.ii. è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle vigenti normative in materia ed in particolare al D.P.R. n. 483 del 10/12/97.

1) REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

- a) Cittadinanza italiana, sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica, sono richiamate le disposizioni di cui all’art.11 del D.P.R. 20.12.79, n. 761e dell’art. 37 del D.Leg.vo 29/93 e successivo DPCM 7.2.94, n. 174, relativo ai cittadini degli Stati membri della CEE. Questi ultimi devono possedere, ai sensi dell’art. 3 del DPCM n. 174 i seguenti requisiti:
- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) Idoneità fisica all’impiego. L’accertamento della piena idoneità, sarà effettuata a cura di questo Grande Ospedale Metropolitano, prima dell’ammissione in servizio;
- c) Titoli di studio per l’accesso alla specifica carriera.

2) REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE – GRADUATORIA “A”

- a) Laurea in Medicina e Chirurgia;
- b) Abilitazione all’esercizio della professione;
- c) Specializzazione in Oncologia o in disciplina equipollente;
- d) Iscrizione all’Albo dell’Ordine dei Medici.

Ai sensi dell’art. 8, comma 1, lett.b) del D. Leg.vo del 28 luglio 2000 n. 254 e s.m.i. il requisito di cui al punto b) può essere sostituito dalla specializzazione in una disciplina affine a quella di cui al presente avviso.



Il personale del ruolo sanitario in servizio di ruolo alla data dell'1.2.98 che alla predetta data già ricopriva un posto di ruolo, presso le AA.SS.LL. e le Aziende Ospedaliere diverse da Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli" di Reggio Calabria nella medesima disciplina a quella oggetto del presente bando di avviso è esentato dal requisito di cui al punto b).

3) REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE - GRADUATORIA "B"

- 1- Laurea in Medicina e chirurgia;
- 2- Abilitazione all'esercizio della professione;
- 3- Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici;
- 4- Iscrizione a partire dal secondo anno del Corso di Specializzazione in Oncologia:

È prevista, altresì, la partecipazione dei medici in formazione specialistica a partire dal secondo anno del corso di formazione (art. 1, comma 547-548, Legge 145/2018 e ss.mm.ii.) per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario **nella specifica disciplina bandita**, i quali saranno collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata (Graduatoria "B") :

- 1) art. 1, comma 547. *"A partire dal secondo anno del corso di formazione specialistica, i medici, i medici veterinari, gli odontoiatri, i biologi, i chimici, i farmacisti, i fisici e gli psicologi regolarmente iscritti sono ammessi alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata"*.
- 2) art. 1, comma 548. *"L'eventuale assunzione a tempo indeterminato dei medici e dei medici veterinari cui al comma 547, risultati idonei e utilmente collocati nelle relative graduatorie, è subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione e all'esaurimento della graduatoria dei medici e dei medici veterinari già specialisti alla data di scadenza del bando"*.
- 3) **548-bis.** *"Le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, nonché le strutture sanitarie private accreditate, appartenenti alla rete formativa, nei limiti delle proprie disponibilità di bilancio e nei limiti di spesa per il personale previsti dalla disciplina vigente, possono procedere fino al 31 dicembre 2022 all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con orario a tempo parziale in ragione delle esigenze formative, disciplinato dal decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, di coloro che sono utilmente collocati nella graduatoria di cui al comma 547, fermo restando il rispetto dei vincoli derivanti dall'ordinamento dell'Unione europea relativamente al possesso del titolo di formazione specialistica...Gli specializzandi, per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, restano iscritti alla scuola di specializzazione universitaria e la formazione specialistica e' a tempo parziale in conformità a quanto previsto dall'articolo 22 della direttiva n. 2005/36/CE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 7 settembre 2005. Con specifici accordi tra le regioni, le Province autonome di Trento e di Bolzano e le università interessate sono definite, sulla base dell'accordo quadro adottato con decreto del Ministro dell'università' e della ricerca, di concerto con il Ministro della salute, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, le modalità di svolgimento della formazione specialistica a tempo parziale e delle attività formative teoriche e pratiche previste dagli ordinamenti e regolamenti didattici della scuola di specializzazione universitaria."*



Tutti i requisiti, generali e specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

4) DOMANDA DI AMMISSIONE.

La domanda di partecipazione all'avviso per l'accesso alla graduatoria, redatta in carta semplice, datata e firmata, deve essere indirizzata al Commissario Straordinario del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi-Melacrino-Morelli" di Reggio Calabria deve essere consegnata direttamente all'Ufficio Protocollo di questo G.O.M. **entro 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito Aziendale**, oppure, tramite Posta Elettronica Certificata, in un unico file formato PDF, al seguente indirizzo protocollo@pec.ospedalcrc.it entro il 15° giorno dalla data di pubblicazione. Nella PEC di trasmissione della domanda, l'oggetto dovrà chiaramente indicare il codice: **AV 01-ONCO-2024** e gli estremi del concorso pubblico al quale si chiede di partecipare, nonché il nome e cognome del candidato.

Qualora la scadenza del termine coincida con una giornata festiva ovvero con la giornata del sabato, il termine stesso sarà prorogato alla giornata feriale successiva.

La domanda si considera prodotta in tempo utile qualora pervenga all'Amministrazione entro il termine di scadenza dell'avviso (giorni 15 dalla pubblicazione sul sito Aziendale).

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità di atti e dichiarazioni mendaci:

- a) cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero i requisiti sostitutivi di cui all'art. 11 del DPR 761/79 e dell'art. 37 del Dlgs 29/93 e successivo DPCM 7.2.94 n. 174;
I cittadini degli stati membri dell'U.E. devono inoltre dichiarare:
 - di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
 - di essere in possesso degli altri requisiti previsti dal bando per gli altri cittadini della Repubblica;
 - di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione e della cancellazione dalle liste medesime;
- d) le eventuali condanne penali riportate, ovvero di non avere riportato condanne penali, nonché eventuali procedimenti penali pendenti;
- e) il titolo di studio posseduto ed i requisiti specifici di ammissione richiesti per il presente avviso;
- f) i servizi prestati come impiegati presso pubbliche amministrazioni o le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego ovvero di non aver mai prestato servizio presso pubbliche amministrazioni;
- g) il domicilio presso il quale deve essere fatta all'aspirante, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione;
- h) le condizioni che danno diritto alla precedenza e/o preferenza in caso di parità di punteggio;
- i) la firma in calce alla domanda.

La mancanza di una delle suddette dichiarazioni, la mancanza di firma sulla domanda o l'inoltro della domanda tramite PEC non in unico File e non personale è motivo di esclusione.

5) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA.

Alla domanda di partecipazione all'avviso i concorrenti dovranno allegare i documenti di cui ai precedenti punto 2) e punto 3) e tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengono opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria, ivi compreso un curriculum formativo e professionale redatto su carta libera firmato datato e debitamente documentato reso sulla forma di autocertificazione e per gli effetti del D.P.R. 445/2000.

I titoli devono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticati ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente.

Per i titoli scientifici i candidati potranno presentare dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, allegando la relativa fotocopia ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. 403/98, in sostituzione del documento originale.

Non verranno prese in considerazione dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà riguardanti le pubblicazioni a cui non sia stata allegata copia di quanto dichiarato trattandosi di documentazione oggetto di valutazione da parte della commissione esaminatrice.

Alla domanda deve essere unito in triplice copia, in carta semplice, un elenco dei documenti e dei titoli presentati.

Per coloro che effettuano autocertificazioni, si informa che l'Azienda è tenuta ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti o titoli è privo di effetto.

6) AMMISSIONE ED ESCLUSIONE CANDIDATI.

Le domande pervenute saranno esaminate da questo Grande Ospedale Metropolitano ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato prima di procedere all'assunzione.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 D.P.R. n. 445/2000 e s.s.m.m.ii., e la risoluzione dal rapporto di lavoro (qualora questo sia instaurato).

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Non è sanabile e comporta l'esclusione automatica dalla selezione:

1. la mancanza di uno dei requisiti di ammissione alla selezione in oggetto;
2. l'omissione nella domanda del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
3. l'omissione della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
4. l'arrivo della domanda stessa oltre il termine stabilito dal bando;
5. l'omissione, in allegato alla domanda, del curriculum formativo - professionale, debitamente compilato e reso ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.m.m.ii.;
6. l'omissione, in allegato alla domanda, della fotocopia del documento di identità in corso di validità;
7. la trasmissione della domanda inviata tramite PEC non in unico file;

8. la trasmissione delle domanda trasmessa da PEC non personale.

7) COMMISSIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione di valutazione sarà nominata con provvedimento del Commissario Straordinario. La Commissione procederà alla valutazione dei titoli e dei relativi allegati, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire, applicando a tal fine i criteri stabiliti dal DPR 483/1997.

La Commissione prima della valutazione dei titoli dovrà determinare i criteri specifici di valutazione. Per la valutazione dei titoli saranno applicate le norme di cui agli artt. 11, 20, 22 e 23 al D.P.R. 483/97.

Saranno valutate le seguenti categorie di titoli:

- titoli di carriera: fino ad un massimo di 10 punti;
- titoli accademici e di studio: fino ad un massimo di 3 punti;
- pubblicazioni ed i titoli scientifici: fino ad un massimo di 3 punti;
- curriculum formativo e professionale: fino ad un massimo di 4 punti.

L'attribuzione dei punteggi nell'ambito delle suddette categorie sarà effettuata secondo quanto previsto dall'art. 27 del D.P.R. n. 483/97, al quale si fa integrale riferimento.

8) PROVA COLLOQUIO.

I candidati ammessi saranno sottoposti ad un colloquio finalizzato alla individuazione delle professionalità più idonee a ricoprire la posizione lavorativa, in base sia alle competenze e alle attitudini personali, sia alla preparazione culturale ed esperienza professionale specifica e al titolo di studio posseduto (nonché ad ulteriori titoli di studi, specializzazioni, masters, percorsi formativi specifici).

Il colloquio riguarderà la conoscenza degli aspetti professionali rispetto alle esigenze e alle attività della U.O.C. di Oncologia con particolare riferimento al possesso di competenze specifiche.

L'elenco dei candidati ammessi e dei candidati esclusi alla procedura in oggetto, nonché la data ed il luogo per sostenere il colloquio verranno pubblicate sul sito internet dell'Azienda www.ospedalerc.it.

La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura di avviso in oggetto, quale ne sia la causa.

9) MODALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI FORNITI.

Ai sensi dell'art. 13 D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Azienda per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente selezione, pena l'esclusione dalla stessa. I candidati godono dei diritti di cui all'art. 1 del citato d.lgs. tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano. Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del procedimento selettivo in argomento.

10) NOMINA.

L'eventuale nomina dei dirigenti sarà disposta mediante deliberazione del Commissario Straordinario, o suo delegato.

Fatte salve le vigenti disposizioni a tutela e sostegno della maternità e della paternità, il personale reclutato dovrà avere la piena idoneità fisica a tutte le mansioni del profilo di appartenenza previste nell'ambito del servizio di assegnazione. Il candidato assunto a seguito della presente procedura è tenuto a produrre, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti dal presente avviso, fatte salve le disposizioni vigenti in tema di dichiarazioni sostitutive.

La data di inizio del rapporto di lavoro è indicata nel contratto individuale di lavoro.

E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto di lavoro, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento della presente procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, nonché mediante presentazione di documenti/autocertificazioni false o viziate da invalidità non sanabile.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione all'avviso, di modificare il numero dei posti messi a selezione, di sospendere o revocare l'avviso stesso, qualora a suo giudizio si rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Per ulteriori informazioni gli interessati dovranno rivolgersi alla U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione – sezione concorsi – Grande Ospedale Metropolitano di Reggio Calabria Via Provinciale Spirito Santo, n. 24 – Tel. 0965/397561/45/62.

Il presente bando verrà pubblicato sul sito Web aziendale "www.ospedalercc.it", la pubblicazione medesima, ai sensi dell'art. 32 della legge n° 69/2009, è da considerare ad ogni effetto quale pubblicità legale ed assolve l'obbligo di pubblicità a carico dell'Azienda.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dr. Gianluigi Scaffidi